

# 2019 年度新卒採用求人票

株式会社ミトラ

求 人 先	社 名	株式会社ミトラ		代 表 者	代表取締役 藤井篤人		採用試験	会 場	高松本社					
	本 社	〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15 香川産業頭脳化センター TEL : 087-869-8288 FAX : 087-869-8377 E-mail:recruit@mitla.co.jp		資 本 金	1,200 万円			応 募 方 法	下記提出書類送付、またはリクナビよりエントリー <リクナビ 2019> URL: job.rikunabi.com/2019/company/r396910066					
		支 社	〈東京オフィス〉 東京都中央区京橋 2-11-4 カクトビル宝町 6F 〈福岡オフィス〉 福岡県福岡市博多区博多駅東 2-5-19 サンライフ第 3 ビル		設 立	2002 年 10 月 10 日			選 考 フ ロ ー	1. 会社説明会参加 2. 一次選考 (面接、適性検査) 3. 二次選考 (役員面接) 4. 内定				
	業 種		IT・ソフトウェア業		従 業 員 数	男性		女性		合計				
事 業 内 容	全国の医療機関に導入実績がある周産期電子カルテ「ハローベイビープログラム」(自社開発製品)を中心 に、医療 IT ソフトウェアの開発、企画および販売や、遠隔医療・地域連携システムの構築、支援で医療の IT 化によるシステムソリューションを提供しています		平 均 年 齢	35.5 歳		U R L	mitla.co.jp		提 出 書 類	履歴書 (または OpenES)、成績証明書、健康診断書				
									担 当 送 付 先	メールまたは郵送にて 左記、高松本社 企画管理部 採用担当 宛				
採 用 条 件	採用人数	1-5 人		初 任 給	大学院卒	190,000 円		教育制度	〇4 月- 6 月		〇7 月以降			
	対 象	2019 年卒業(修了) 見込みの方			大卒、高専 (専攻科) 卒	185,000 円			休 日	週休 2 日制 (土日祝) ※毎月第 3 土曜日を除く 年間休日数 115 日 ※当社年間カレンダーに準ずる 年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇、特別休暇、慶忌休暇 ※連続 5 日間以上の計画的なリフレッシュ休暇取得推進制度あり				
	勤 務 地	高松本社、東京オフィス			短大卒	180,000 円				有給休暇日数		初年度 10 日 ※年間平均有給休暇取得日数 (前年度実績) 6.5 日		
	学部・学科	全学部・全学科			専門学校、高専 (本科) 卒	175,000 円						選 考 日 程	・会社説明会 ↓履歴書 (または OpenES) 提出 ・1 次面接 ↓持ち物: 筆記用具、成績証明書、健康診断書 ・適性検査 ↓ ・2 次面接 ↓ ・内々定	
	資 格 等	不問		諸 手 当	営業手当 (10,000 円)、都市部手当 (20,000 円)、 管理職手当、時間外手当、ハローベイビー手当、 通勤手当 ※当社規程による		※定期的に行われる会社説明会に併せて上記同様のスケジュールで選 考が進みます。会社説明会の日程につきましては、上記の弊社リクナ ビページ、または担当者までお問い合わせください。							
	形 態	正社員		賞 与	年 2 回 (7 月、12 月)									
	入 社 日	2019 年 4 月 2 日		昇 給	年 1 回 (12 月)									
試用期間	入社から 3 ヶ月間 ※営業手当支給なし		待 遇	社内研修制度、各種レクリエーション、 社員旅行、クラブ活動 等										
勤務時間	午前 9 時 30 分～午後 6 時 30 分 ※休憩時間 60 分含む													
福利厚生	各種社会保険完備 (健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険)													
募 集 職 種 (勤務地)	営 業 職 (東京)	◆自社開発システムの提案と販売 (営業範囲: 主に関東) ・病院向け医療 IT システムの営業 ・企画書作成 ・プレゼンテーション / デモンストレーション						選 考 日 程						
	エンジニア職 (高松)	◆自社開発システムの導入、保守やインフラ管理 ・導入エンジニア 病院向け医療 IT システムの導入 ～運用提案から導入まで (プログラム開発/テスト、現地対応、など) ・保守エンジニア 病院向け医療 IT システムの運用保守 ～問合せ対応や顧客からの要望対応、など ・インフラエンジニア 社内インフラ及び導入・保守案件のインフラ対応 ～ネットワーク環境やサーバの提案・構築・運用保守、など												